

**UCHWAŁA NR LII/338/2018
RADY POWIATU SOKÓLSKIEGO**

z dnia 25 października 2018 r.

w sprawie przyjęcia stanowiska dotyczącego pogarszającej się sytuacji finansowej szpitali powiatowych w związku z nowelizacją przepisów dotyczących wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 995, 1000, 1349 i 1432) w związku z § 10 ust. 2 statutu Powiatu Sokólskiego uchwalonego Uchwałą Nr XXXV/237/2017 Rady Powiatu Sokólskiego z dnia 31 sierpnia 2017 r. w sprawie uchwalenia statutu Powiatu Sokólskiego (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2017 r. poz. 3368), zmienionej uchwałą Nr XLVIII/316/2018 Rady Powiatu Sokólskiego z dnia 25 czerwca 2018 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie uchwalenia statutu Powiatu Sokólskiego (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2018 r. poz. 2914), uchwała się, co następuje:

§ 1. Rada Powiatu Sokólskiego przyjmuje stanowisko dotyczące pogarszającej się sytuacji finansowej szpitali powiatowych w związku z nowelizacją przepisów dotyczących wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, stanowiące załącznik do uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Franciszek Budrowski

Załącznik do uchwały Nr LII/338/2018

Rady Powiatu Sokólskiego

z dnia 25 października 2018 r.

STANOWISKO

RADY POWIATU SOKÓLSKIEGO

z dnia 25 października 2018 r.

w sprawie pogarszającej się sytuacji finansowej szpitali powiatowych w związku z nowelizacją przepisów dotyczących wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych

Rada Powiatu Sokólskiego wyraża zaniepokojenie sytuacją jaka powstała w szpitalach powiatowych w związku z nowelizacją przepisów dotyczących wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Jednym z istotnych elementów wpływających na kondycję szpitali powiatowych jest sytuacja płacowa osób zatrudnionych w podmiotach leczniczych. W tym zakresie na sytuację finansową podmiotów leczniczych wpływ mają:

- 1) coroczny wzrost wynagrodzenia zasadniczego oraz stawki wynagrodzenia godzinowego w ramach umów cywilnoprawnych o świadczenie usług;
- 2) *ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1473) - wprowadzająca podwyżki wynagrodzenia zasadniczego o 20% dla wszystkich pracowników;*
- 3) *ustawa z dnia 5 lipca 2018 r. o zmianie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2018 r. poz. 1532) - wprowadzająca z mocą wsteczną podwyżki dla lekarzy zatrudnionych na umowę o pracę i rezydentów;*
- 4) *rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 29 sierpnia 2018 r. w sprawie zmiany rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1682) - wprowadzające zmianę sposobu wynagradzania pielęgniarek i położnych;*
- 5) *ustawa z dnia 13 września 2018 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz ustawy o zmianie ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym oraz niektórych innych ustaw - wprowadzająca podwyżki wynagrodzenia zasadniczego o 20 %, z mocą wsteczną od 1 lipca 2018 r.*

Wprowadzone powyższymi aktami prawnymi zmiany w zakresie płac w podmiotach leczniczych spowodowały ogromne obciążenia finansowe szpitali powiatowych, w tym także szpitali, dla których podmiotem tworzącym jest Powiat Sokólski.

SP ZOZ w Sokółce, począwszy od 1 lipca 2018 r., zmuszony jest do ponoszenia dodatkowych kosztów wynagrodzeń w kwocie około 250 tys. zł miesięcznie **ze środków własnych**, w tym odpowiednio koszty wynagrodzeń: wszystkich pracowników ok. 130 tys. zł, lekarzy (10 osób) ok. 70 tys. zł i pielęgniarek i położnych ok. 50 tys. zł. W skali roku wzrost

kosztów wynagrodzeń wynikający tylko z realizacji ww. trzech aktów prawnych wyniesie około 3 mln zł.

SP ZOZ w Dąbrowie Białostockiej, począwszy od 1 lipca 2018 r., zmuszony jest do ponoszenia dodatkowych kosztów wynagrodzeń w kwocie około 52 tys. zł miesięcznie **ze środków własnych**. W skali roku wzrost kosztów wynagrodzeń wynikający tylko z realizacji ww. trzech aktów prawnych wyniesie około 445 tys. zł.

Ponadto należy zauważyć, że SP ZOZ w Sokółce oraz SP ZOZ w Dąbrowie Białostockiej (od IV kwartału 2017 r.) znajdując się w tzw. „sieci szpitali”, która jest w głównej mierze finansowana w formie okresowo stałej opłaty ryczałtowej, nie mają możliwości skutecznego i efektywnego zwiększenia swoich przychodów, a tym samym możliwości sfinansowania obciążających je kosztów wzrostu wynagrodzeń, ustalanych przez Ministra Zdrowia w porozumieniu z poszczególnymi grupami zawodowymi. Do dnia dzisiejszego nie określono również sposobu realizacji włączenia kwoty 1100 zł do płacy zasadniczej pielęgniarek i położnych, w związku z brakiem spójności zmian wprowadzonych do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w *sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej* (Dz. U. z 2016 r. poz. 1146, z późn. zm.).

Ponadto należy zauważyć, że wartość wzrostu kosztów wynagrodzeń w placówkach medycznych nie została jeszcze ostatecznie zamknięta, w związku z wejściem w życie *ustawy z dnia 13 września 2018 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz ustawy o zmianie ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym oraz niektórych innych ustaw*, wprowadzającej podwyżki wynagrodzenia zasadniczego o 20%, z mocą wsteczną od 1 lipca 2018 r.

Tak istotne obciążenia finansowe zakładów leczniczych realnie mogą doprowadzić do zakończenia roku obrotowego stratą netto przez SP ZOZ-y, a w dalszej perspektywie skutkować ich likwidacją.

Uważamy, że aktualna sytuacja finansowa szpitali powiatowych w związku z uruchomieniem systemu podstawowego szpitalnego zabezpieczenia świadczeń opieki zdrowotnej oraz koniecznością ponoszenia, ze środków własnych, wzrostu kosztów wynagrodzeń, wymaga podjęcia przez obecny rząd działań zmierzających do wypracowania rozwiązań systemowych gwarantujących finansowanie wzrostu kosztów wynagrodzeń ze środków Narodowego Funduszu Zdrowia.

Rada Powiatu Sokólskiego w swojej ocenie uznaje, że powyższa sytuacja stworzy realne zagrożenie dla prawidłowego funkcjonowania SP ZOZ-ów, dla których podmiotem tworzącym jest Powiat Sokólski.