

**UCHWAŁA NR II/28/2018
RADY POWIATU SOKÓLSKIEGO**

z dnia 14 grudnia 2018 r.

w sprawie przyjęcia stanowiska dotyczącego pogarszającej się sytuacji finansowej szpitali powiatowych w związku z nowelizacją przepisów dotyczących wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych

Na podstawie art 4 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 995, 1000, 1349 i 1432) w związku z § 10 ust. 2 statutu Powiatu Sokólskiego uchwalonego Uchwałą Nr XXXV/237/2017 Rady Powiatu Sokólskiego z dnia 31 sierpnia 2017 r. w sprawie uchwalenia statutu Powiatu Sokólskiego (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2017 r. poz. 3368), zmienionej uchwałą Nr XLVIII/316/2018 Rady Powiatu Sokólskiego z dnia 25 czerwca 2018 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie uchwalenia statutu Powiatu Sokólskiego (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2018 r. poz. 2914), uchwała się, co następuje:

§ 1. Rada Powiatu Sokólskiego przyjmuje stanowisko dotyczące pogarszającej się sytuacji finansowej szpitali powiatowych w związku z nowelizacją przepisów dotyczących wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, stanowiące załącznik do uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Krzysztof Krasieński

Załącznik do uchwały Nr II/28/2018

Rady Powiatu Sokólskiego

z dnia 14 grudnia 2018 r.

STANOWISKO

RADY POWIATU SOKÓLSKIEGO

z dnia 14 grudnia 2018 r.

w sprawie przyjęcia stanowiska dotyczącego pogarszającej się sytuacji finansowej szpitali powiatowych w związku z nowelizacją przepisów dotyczących wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych

Rada Powiatu Sokólskiego wyraża zaniepokojenie sytuacją jaka powstała w szpitalach powiatowych w związku z nowelizacją przepisów dotyczących wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Brak reakcji na uchwałę Nr LII/338/2018 Rady Powiatu Sokólskiego z dnia 25 października 2018 r. w sprawie przyjęcia stanowiska dotyczącego pogarszającej się sytuacji finansowej szpitali powiatowych w związku z nowelizacją przepisów dotyczących wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych doprowadza do dalszego zadłużania szpitali powiatowych.

Jednym z istotnych elementów wpływających na kondycję finansową szpitali powiatowych są zmiany prawne wprowadzone w systemie wynagradzania osób zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Wprowadzone zmiany w zakresie płac w podmiotach leczniczych spowodowały ogromne obciążenia finansowe szpitali powiatowych, w tym także szpitali, dla których podmiotem tworzącym jest Powiat Sokólski. W związku z realizacją obowiązujących przepisów:

- ustawy dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U. 2017.1473) wprowadzającej podwyżki wynagrodzenia zasadniczego o kolejne 20% dla wszystkich pracowników;

- nowelizacją wprowadzoną ustawą z dnia 13 września 2018 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz ustawy o zmianie ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym oraz niektórych innych ustaw (Dz.U.2018.1942) - obowiązująca z mocą wsteczną od 1 lipca 2018 r.;

- ustawy z dnia 5 lipca 2018 r. o zmianie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2018.1532) wprowadzającej z mocą wsteczną podwyżki dla lekarzy zatrudnionych na umowę o pracę i rezydentów;

- rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29 sierpnia 2018 r. w sprawie zmiany rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. 2018.1681) wprowadzającego zmianę sposobu wynagradzania pielęgniarek i położnych,

SP ZOZ w Sokółce, począwszy od lipca 2018 r., zmuszony jest ponosić dodatkowe koszty wynagrodzeń w kwocie około 250 tys. zł miesięcznie finansowane ze środków własnych, w tym odpowiednio koszty wynagrodzeń wszystkich pracowników ok.130 tys. zł, lekarzy (10 osób) ok. 70 tys. zł i pielęgniarek i położnych ok.50 tys. zł. W skali roku wzrost kosztów wynagrodzeń wynikający tylko z realizacji w/w aktów prawnych wyniesie około 3 mln zł. Dodatkowo z związku z rozstrzygnięciem konkursu na świadczenia medyczne udzielane przez podmioty kontraktowe w ramach umów cywilno- prawnych (68 pomiotów) nastąpił również wzrost stawek za udzielane świadczenia powodujący wzrost kosztów o około 70 tys. zł miesięcznie.

SP ZOZ w Sokółce od IV kwartału 2017 r. znajduje się w podstawowym szpitalnym systemie zabezpieczenia świadczeń opieki zdrowotnej (tzw. „sieci szpitali”), który jest w głównej mierze finansowany w formie okresowo stałej opłaty ryczałtowej. Zakład nie ma zatem możliwości skutecznego i efektywnego zwiększenia swoich przychodów, z których mógłby sfinansować obciążające go koszty wzrostu wynagrodzeń ustalane przez Ministra Zdrowia w porozumieniu z poszczególnymi grupami zawodowymi, a nie należy zapominać, że poza wzrostem kosztów płacowych, pozostałe koszty również sukcesywnie rosną (np. wzrost cen prądu od stycznia 2019 r. na poziomie 40-48 %).

Wynik finansowy SP ZOZ w Sokółce, przede wszystkim w związku z realizacją przewidzianych prawem podwyżek dla pracowników, od czerwca do października 2018 r. uległ pogorszeniu o kwotę blisko 1 mln 300 tys. zł i jest gorszy od wyniku z roku poprzedniego za analogiczny okres o kwotę blisko 1 mln 100 tys. zł, przy czym w roku ubiegłym Zakład otrzymał później zapłatę za świadczenia wykonane ponad limity umów i zakończył rok wynikiem dodatnim. W roku bieżącym świadczenia opłacane są w ramach ryczału, a co zatem idzie Zakład nie może liczyć na dodatkowe środki finansowe z NFZ.

Tak istotne obciążenia finansowe zakładów leczniczych stwarzają realne zagrożenie dla prawidłowego funkcjonowania SP-ZOZ-ów. Większość szpitali powiatowych zakończy rok obrotowy stratą, a w ciągu najbliższych miesięcy może również utracić płynność finansową.

Ponadto wprowadzony przez Ministerstwo Zdrowia system zmian płacowych uwzględniający tylko wybrane grupy zawodowe, tj. lekarzy, pielęgniarki i położne oraz ratowników powoduje rozgoryczenie innych pracowników i tym samym stwarza trudną i niezdrową społecznie sytuację oraz prowadzi do powstawania niepokoju i konfliktu w środowisku medycznym. Sytuacja powszechnego niezadowolenia ujawniła się także w SP ZOZ w Sokółce. Wprowadzone rozwiązania wpływają destruktywnie na pracę w szpitalu. Należy pamiętać, że w systemie ochrony zdrowia wszystkie grupy zawodów medycznych i pozamedycznych są ważne i nie mogą być pomijane w regulacji płac. Są to zarówno analitycy medyczni, elektroradiolodzy, rehabilitanci, farmaceuci, ale także salowe, sanitariusze, rejestratorki, sekretarki medyczne, statystycy medyczni, kucharki, eklektycy, hydraulicy, księgowi oraz przedstawiciele wielu innych zawodów wchodzący w skład personelu technicznego, administracyjnego i obsługi.

Bardzo często wynagrodzenie pracowników innych zawodów niż objęte podwyżkami systemowymi, pomimo posiadanych wysokich kompetencji i wyższego wykształcenia, utrzymuje się na poziomie najniższej płacy krajowej. Z uwagi na fakt, iż proces terapeutyczny ma zawsze charakter interdyscyplinarny, nie dziwi poruszenie jakie rodzi się wśród grup innych pracowników ochrony zdrowia. Dochodzi do podziałów, w szczególności między pielęgniarkami a pozostałymi pracownikami szpitala, co wpływa negatywnie na jakość świadczeń udzielanych dla pacjentów.

Powiat Sokólski rozumie potrzebę zmian i zasadność podwyżek, jednakże powinny być one w całości sfinansowane ze składek zdrowotnych lub budżetu państwa. Samorządy nie są

w stanie finansować podwyżek pracowników ochrony zdrowia, a postępujące zadłużenie szpitali w dalszej perspektywie skutkować będzie ich likwidacją i pozbawieniem bezpieczeństwa zdrowotnego pacjentów.

Rada Powiatu Sokólskiego apeluje o podjęcie przez obecny rząd działań zmierzających do wypracowania rozwiązań systemowych gwarantujących zmniejszenie rozbieżności wynagrodzeń pomiędzy różnymi grupami zawodów medycznych i pozamedycznych, związanych z ochroną zdrowia oraz finansowanie wzrostu kosztów wynagrodzeń ze środków Narodowego Funduszu Zdrowia.