

Nr rej. 010144-53-K013-Pt/19

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy(*) przedsiębiorcy niebędącego innego podmiotu(*)
pracodawcą(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą(*)

REGON: 05066498800000

NIP: 5451502870

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

Starszy inspektor pracy - Aleksander Sosna

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku przeprowadził kontrolę w:

STAROSTWO POWIATOWE W SOKÓLCE

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

16-100 SOKÓŁKA, UL. MARSZ. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO 8

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(**)

PIOTR REĆKO - Starosta

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Zarząd Powiatu Sokólskiego

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 01.01.1999;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 01.12.2014

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

18,20.02.2019 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba: pracujących: 148, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 6,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 142, w tym kobiet: 93,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 14,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 20.12.2018

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Na podstawie zapisów w książce kontroli pracodawcy stwierdzono, że w roku poprzednim i bieżącym nie było kontroli innych organów nad warunkami pracy.

W wyniku poprzedniej kontroli wydano nakaz Nr rej. 010002-5301-K085-Nk01/18 z dnia 21.12.2018r. zawierający jedno zarządzenie nakazowe. Pracodawca zawiadomił inspektora pracy o wykonaniu zarządzenia nakazowego z upływem określonego terminu. W dniu stwierdzono, że zarządzenie nakazowe zostało wykonane. Ponadto skierowano wystąpienie Nr rej. 010002-5301-K085-Ws01/18 z dnia 21.12.2018r. zawierające dwa wnioski. Pracodawca poinformował inspektora pracy o terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków. W dniu kontroli stwierdzono, że wnioski zostały zrealizowane.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

ZAKRES KONTROLI – kontrola problemowa dotycząca sprawdzenia przestrzegania przepisów prawa pracy przy wypłacie wynagrodzenia za pracę oraz innych świadczeń ze stosunku pracy

Kontrolę przestrzegania przepisów o wynagradzaniu przeprowadzono w stosunku do osób skierowanych przez Rejonowy Urząd Pracy w Sokółce, z którymi zawarto umowy na czas określony w ramach robót publicznych. W chwili obecnej pracodawca zawarł umowy o pracę z 30 pracownikami.

Zasady i wysokość wynagrodzenia za pracę oraz innych świadczeń ze stosunku pracy określono w Regulaminie Wynagradzania wprowadzonym Zarządzeniem Nr 62/2018 Starosty Sokólskiego z dnia 22.11.2018r.

W zakładzie pracy brak jest zakładowej organizacji związkowej.

Stwierdzono, że pracodawca wypłaca wynagrodzenie za pracę terminowo, w dniu 28 każdego miesiąca za miesiąc poprzedni na rachunek bankowy pracownika. W zakładzie żaden z pracowników nie złożył wniosku o wypłatę wynagrodzenia za pracę do rąk własnych.

W dwu przypadkach stwierdzono, że pracodawca pracownikom i nie zapewnił wynagrodzenia za pracę wykonaną w pełnym wymiarze czasu pracy w miesiącu styczniu 2019r.

Pracownicy przyznano wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 1963 zł według XII kategorii zaszeregowania oraz dodatek za staż pracy w kwocie 137,41 zł. Łącznie wynagrodzenie wyniosło 2100, 41 zł. Minimalne wynagrodzenie za pracę od dnia 01.01.2019r. wynosi 2250 zł. Tym samym pracownicy przysługiwało wyrównanie w kwocie 149,59 zł, które należało wypłacić w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę za miesiąc styczeń 2019r., tj. w dniu 28.01.2019r. Pracownikowi przyznano wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 2100 zł według XII kategorii zaszeregowania. Minimalne wynagrodzenie za pracę od dnia 01.01.2019r. wynosi 2250 zł. Tym samym pracownikowi przysługiwało wyrównanie w kwocie 150 zł, które należało wypłacić w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę za miesiąc styczeń 2019r., tj. w dniu 28.01.2019r.

Wyrównania nie zostały naliczone i wypłacone. W trakcie kontroli na polecenie inspektora pracy pracodawca naliczył i wypłacił wyrównanie wraz z należnymi odsetkami.

Ponadto stwierdzono, że pracodawca pracownikowi przyznał i wypłacał wynagrodzenie zasadnicze określone w stałej stawce miesięcznej w kwocie niższej niż minimalne wynagrodzenie zasadnicze w V kategorii zaszeregowania. Regulamin Wynagradzania w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania kwoty maksymalne. Wobec czego minimalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego winny być stosowane z ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które określa kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania. I tak dla V kategorii zaszeregowania minimalna kwota od dnia 19.05.2018r. wynosi 1780 zł.

Pracodawca ustalił i wypłacił wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 1755 zł. Zaniżenie w wysokości wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 25 zł za od dnia 19.05. 2018r. do dnia 13.06.2018r.

3. W czasie kontroli wydano:

- a/ decyzji ustnych: ,
b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)^(**) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano^(**) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: ,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się^(**) załączników: , stanowiących składową część protokołu:

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Pani Agnieszki Moździerskiej - Zastępcy Dyrektora Wydziału Organizacyjnego i innych osób odpowiedzialnych za kontrolowane zagadnienia.

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień


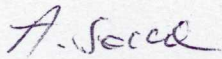
Na tym protokół zakończono.

Sokółka, dnia 20.02.2019

STARSZY INSPEKTOR PRACY


mgr Aleksander Sosna

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 20.02.2019 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

STAROSTA

Piotr Recko

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. (**)

Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesione~~/nie wniesiono/zostaną wniesione(**) do dnia

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

STAROSTA

Piotr Recko

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....

.....

.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).(**)

STAROSTA

Piotr Recko

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

STARSZY INSPEKTOR PRACY

A. Sosna
mgr Aleksander Sosna

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Osłona do 20.02.2019. *AS*

(miejsce i data podpisania protokołu)

(¹) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(²) – niepotrzebne skreślić

Nr rej.: 010144-53-K013-Pu01/19

Załącznik nr 1 do Protokołu kontroli nr rej.: 010144-53-K013-PI/19

Wykaz poleceń wydanych w czasie kontroli

Lp.	Treść polecenia	Termin realizacji*
1	Nieżwłoczne naliczenie i wypłacenie pracownikom za pracę wykonaną w miesiącu styczniu 2019r. do kwoty minimalnego wynagrodzenia.	3 20.02.2019

Polecenie(-a) nr zostało(-ły) zrealizowane w trakcie kontroli.

* Oznacza się wyłącznie w odniesieniu do poleceń, których termin realizacji przypada po zakończeniu kontroli.

Sokółka 18.02.2019
Miejscowość i data

STARSZY INSPEKTOR PRACY
[Podpis]
Miejscowość i data: Sokółka

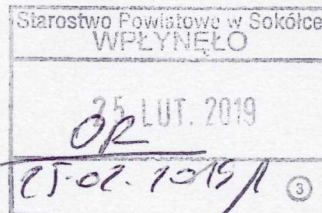
Białystok, dnia 22.02.2019 r.

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 010144-53-K013-Ws01/19



190222081612232010144



A. Kordusiewicz
26.02.2019

STAROSTWO POWIATOWE W SOKÓŁCE
UL. MARSZ. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO 8
16-100 SOKÓŁKA

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8 i art. 11b, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 18,20.02.2019 r.

wnoszę o:

1. Niezwłoczne wypłacenie pracownikowi wyrównania wynagrodzenia zasadniczego co najmniej do kwoty minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w V kategorii zaszczerowania za okres od dnia 19.05. do dnia 13.06. 2018r.

Podstawa prawna:

- art. 78 § 1 i 2 oraz art. 80 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),
- § 3 pkt 2 rozporządzenia Rady Ministrów z maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.z 2018 r. poz. 936),

2. Zapewnianie pracownikom zatrudnionych w ramach robót publicznych wynagrodzenia minimalnego za pracę w każdym miesiącu.

Podstawa prawna:

- art. 80 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),
- art. 7 ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2018r. poz. 2177),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[AS]

STARSZY INSPEKTOR PRACY

mgr Aleksander Sosna

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić

