

UCHWAŁA NR 556/2021
ZARZĄDU POWIATU SOKÓLSKIEGO

z dnia 16 kwietnia 2021 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Dyrektora Powiatowego Domu Kultury w Sokółce

Na podstawie art.6 ust.1 i art.10 ust. 2 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) w związku z art.31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 194), uchwała się, co następuje:

§ 1.

1. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego brutto Dyrektora Powiatowego Domu Kultury w Sokółce, zwanego dalej Dyrektorem, zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy, nie może przekroczyć dwukrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

2. Przez wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę,
- 4) dodatek specjalny.

3. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość dla Dyrektora ustala Starosta Sokólski.

§ 2.

1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora nie może przekroczyć kwoty 6100 zł.

2. W związku z kierowaniem jednostką Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 1550 zł. Dodatek funkcyjny wlicza się do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

§ 3.

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań, Dyrektorowi może zostać przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny może jednorazowo być przyznany na czas określony, nie dłuższy niż rok.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora.

§ 4.

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w Powiatowym Domu Kultury w Sokółce, Dyrektorowi może być przyznana nagroda roczna.

2. Nagroda roczna może być przyznana Dyrektorowi, który łącznie spełnia następujące warunki:

- a) zajmował stanowisko lub pełnił funkcję przez cały rok kalendarzowy, za który przyznawana jest nagroda,

- b) w ww. okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej,
 - c) z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy albo którego nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
 - d) efektywnie realizował zadania i cele statutowe oraz inne zadania nałożone na instytucję w danym roku kalendarzowym
 - e) prowadził racjonalną gospodarkę finansową,
 - f) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy o rachunkowości.
3. Nagroda roczna nie może przekroczyć 100 % przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego Dyrektora w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody i ma charakter uznaniowy.
4. Dyrektor, który nie przepracował całego roku kalendarzowego ma prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu pracy pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.
5. Podstawą przyznania przez Zarząd Powiatu Sokólskiego nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody rocznej
6. Wniosek o nagrodę roczną należy złożyć w terminie 3 miesięcy od zakończenia roku kalendarzowego.
7. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 5.

Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz innych świadczeń określa ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 194), rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. poz. 1798) oraz Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1399).

- Zarząd:**
- 1. Piotr Rećko
 - 2. Jerzy Białomyzy
 - 3. Bożena Jolanta Jelska-Jaroś gios "ka" *
 - 4. Romuald Gromacki gios "ka" *
 - 5. Kazimierz Łabieniec gios "ka" *

*zgodnie z zarządzeniem przez Starostę Sokólskiego obradowania, w tym podejmowania uchwał, na posiedzeniu Zarządu Powiatu Sokólskiego w dniu 16 kwietnia 2021 r. w trybie zdalnym, za pomocą środków komunikowania się na odległość, na podstawie art.15zzx ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. poz. 1842 ze zm.)

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ
DYREKTOROWI POWIATOWEGO DOMU KULTURY W SOKÓLCE**

.....
(miejsowość, data)

ZARZĄD POWIATU SOKÓLSKIEGO

1. Imię (imiona) i nazwisko uprawnionego
2. Data powierzenia zajmowanego stanowiska
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia uprawnionego za okres wnioskowany
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej.....
5. Uzasadnienie wniosku (zgodnie z § 4 ust.2 uchwały).....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis wnioskującego)

Załączniki do wniosku:

1. Zatwierdzone sprawozdanie finansowe podmiotu za dany rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda (kopia)
2. Oświadczenie głównego księgowego o wysokości przeciętnego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda.
3. Oświadczenie głównego księgowego o zabezpieczeniu środków w budżecie na wypłatę nagrody w proponowanej wysokości.
4. Oświadczenie głównego księgowego o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publicznoprawnych.

